



9^{ème} RÉUNION DU COMITÉ PERMANENT
18 – 19 septembre 2013, Trondheim, Norvège

**RAPPORT SUR LA MISE EN ŒUVRE ET LA RÉVISION DE LA STRATÉGIE
DE COMMUNICATION**

Compilé par le Secrétariat PNUE/AEWA

Introduction

Le présent document :

- I. Décrit le déroulement prévu de la révision de la Stratégie de communication de l'AEWA ;
- II. Fournit une brève mise à jour sur certaines activités clés en cours, liées à la communication et mises en œuvre par le Secrétariat depuis la MOP5 (mai 2012, La Rochelle, France).

Parmi les décisions importantes relatives à la communication, la Résolution 5.5 « *Mise en œuvre et révision de la Stratégie de communication* », adoptée par la MOP5, donne mandat au Secrétariat pour procéder à une révision complète de la Stratégie de communication de l'AEWA, pour adoption lors de la sixième session de la Réunion des Parties (MOP6) en 2015.

Le processus de révision représente une occasion unique de reconsidérer et d'ajuster la Stratégie de communication de l'Accord pour en faire un outil plus pratique et utile au soutien de la mise en œuvre de l'AEWA, en particulier en ce qui concerne la mise en œuvre de l'Article III de l'Accord et du chapitre 6 du Plan d'action, ainsi que l'atteinte de l'objectif 4 et des cibles associées du Plan stratégique 2009-2017 de l'AEWA.

Sous réserve des ressources disponibles, il est prévu que la stratégie révisée soit présentée pour examen et adoption par la MOP6.

I. Processus de révision de la Stratégie de communication de l'AEWA

Avec l'adoption de la Résolution 5.5, les Parties contractantes à l'AEWA ont entamé un processus de révision de la Stratégie de communication actuelle, initialement adoptée en 2005 par la MOP3 dans la Résolution 3.10. Avec cette décision, les Parties contractantes à l'AEWA ont clairement reconnu la nécessité d'une mise à jour de la stratégie existante par un processus de révision devant aboutir à une stratégie actualisée, plus réaliste et plus pratique.

La Résolution 5.5 demande au Secrétariat de préparer la révision pour être adoptée par la MOP6 et de se baser sur un vaste processus de consultation impliquant les Parties contractantes, les États de l'aire de répartition, le Comité technique, les partenaires, ainsi que des experts de la communication, de l'éducation et de la sensibilisation du public (experts CESP).

En outre, la Résolution 5.5 stipule que le processus de révision doit également prendre en compte la Résolution 10.9 de la COP de la CMS « *Structure future et stratégies de la Famille CMS* », ainsi que les activités et les développements qu'elle a initiés.

Expert indépendant chargé de conduire le processus de révision

Comme exprimé précédemment dans le document AEWA/MOP 5.18, le Secrétariat estime qu'un tel processus de révision approfondie doit être mené par un expert indépendant et doit associer étroitement le Secrétariat de l'Accord, le Comité technique (TC), le Comité permanent (StC) et les nouveaux

correspondants nationaux pour la CESP désignés dans l'ensemble de la zone de l'Accord.

Le Secrétariat estime également que, pour être efficace, un tel processus complet de révision devrait bénéficier de financements suffisants et être activement soutenu par les Parties et les autres acteurs de l'Accord. Comme demandé par la Résolution 5.5, le Groupe de travail 5 du Comité technique de l'AEWA sur la CESP nouvellement créé et l'expert CESP du Comité technique doivent également être impliqués activement et aider à guider le processus de révision.

Champ d'application du processus de révision

Comme décrit en détail dans le document AEWA/MOP 5.18, la révision de la Stratégie de communication de l'AEWA devrait consister en une analyse documentaire approfondie des principaux documents pertinents, ainsi qu'en un large processus de consultation avec les acteurs clés. Les avant-projets de la Stratégie révisée devront être présentés aux prochaines réunions du Comité technique et du Comité permanent, avant qu'un avant-projet final ne soit soumis à la MOP6.

La révision doit également tenter de tenir compte des réalités politiques et économiques actuelles, des capacités et des véritables ressources financières disponibles au niveau national et international pour mener les activités de communication, d'éducation et de formation identifiées. Une des lacunes de la stratégie actuelle est sa trop forte ambition, avec un plan d'action pour la communication proposant un ensemble peu réaliste d'activités pour lesquelles des financements limités ont été disponibles. Ainsi, la nouvelle stratégie devrait aider à renforcer l'importance de la CESP dans le cadre de l'AEWA et à relever le défi que représentait jusqu'à présent le manque de ressources destinées aux activités de communication liées à la mise en œuvre de l'AEWA au niveau national et international.

Un certain nombre de documents et de développements clés, ayant vu le jour depuis l'adoption de la Stratégie de communication originale en 2005, doit être examiné et pris en compte dans le processus de révision.

Ceux-ci incluent notamment :

- Le texte de l'AEWA et le Plan d'action de l'Accord ;
- La Stratégie de communication et le Plan d'action pour la communication de l'AEWA (version adoptée par la MOP3) ;
- Le Plan stratégique 2009-2017 de l'AEWA ;
- Le Plan d'action de l'AEWA pour l'Afrique ;
- Les Résolutions pertinentes, notamment les Résolutions AEWA 3.1, 5.4, 5.5 et la Résolution 10.9 de la COP de la CMS ;
- Les documents de réunion et les rapports pertinents de l'AEWA et de la CMS (notamment : AEWA/MOP 5.18, AEWA/MOP 5.19, AEWA/MOP 5.10, CMS/StC 41.14, CMS/StC 41.16 et CMS/StC 41.17 et autres) ;
- Les campagnes de la Journée mondiale des oiseaux migrateurs de 2006 à 2013 ;
- Le projet Wings Over Wetlands (WOW) du PNUE-FEM sur les voies de migration d'Afrique-Eurasie ;
- Les plans d'action internationaux par espèce de l'AEWA et les activités CESP potentielles du Groupe de travail ISSAP ;
- Les ressources liées à la CESP élaborées par d'autres AME (notamment : la boîte à outils CESP, pour les points focaux nationaux de la Convention sur la diversité biologique et les coordonnateurs des SPANB, élaborée par le Secrétariat de la CDB).

En outre, lors de sa 11^{ème} réunion en août 2012, le Comité technique de l'AEWA a proposé un certain nombre de suggestions à considérer dans le processus de révision. Le Groupe de travail 5 du Comité technique sur la CESP, établi par la Résolution 5.5, s'est réuni pour la première fois au cours du TC11, et les résultats des débats ont été discutés en séance plénière.

Les principaux points soulevés dans cette discussion lors du TC11 sont les suivants :

- La présente Stratégie de communication n'intègre pas d'actions de plaidoyer stratégique, ni d'approche éducative ;
- Le but de la nouvelle stratégie doit être clair ;
- Une nouvelle stratégie devrait également inclure une approche de sensibilisation plus proactive, par exemple en encourageant les Parties à mettre en œuvre les Lignes directrices de conservation de l'AEWA ;
- La stratégie révisée pourrait conserver des éléments de l'ancienne stratégie, mais peut aussi adopter une approche plus proactive ;
- La nouvelle stratégie devrait favoriser une plus grande communication entre les AME.

La révision devrait également inclure des dispositions pour le suivi et l'évaluation de la mise en œuvre de la Stratégie de communication, notamment à travers un ajustement du format des rapports nationaux de l'AEWA, qui permettrait d'améliorer le suivi de la mise en œuvre de la stratégie au niveau national. Le format des rapports nationaux de l'AEWA révisé devrait également devenir un moyen de partager des informations, des connaissances et des expériences relatives à la CESP, entre les Parties à l'AEWA.

Enfin, il est important que la révision puisse examiner en détail les autres programmes internationaux de CESP et stratégies de communication mis en œuvre dans le cadre d'autres AME. En d'autres termes, la révision ne devrait pas avoir lieu de manière isolée, mais devrait s'appuyer sur les travaux d'autres AME - notamment les AME relatifs à la biodiversité - et créer des liens avec eux en ce qui concerne l'établissement et la mise en œuvre de leurs propres activités et programmes de CESP.

Chronologie

Le Secrétariat propose les étapes et le calendrier suivants pour finaliser la révision de la Stratégie de communication de l'AEWA pour la MOP6 en 2015 :

- Le Comité permanent (StC 9) approuve le déroulement du processus de révision de la Stratégie de communication prévu par le Secrétariat (septembre 2013) ;
- Le Secrétariat mobilise les fonds nécessaires au financement du consultant en communication et de l'atelier de révision de la Stratégie de communication (les fonds seront mobilisés pour décembre 2013) ;
- Le Secrétariat finalise les termes de référence (ToR) du consultant en communication, qui conduira le processus de révision (décembre 2013), et lance un appel d'offre international pour sélectionner un candidat (janvier-février 2014) ;
- Étude documentaire par le consultant - examen des documents et des activités de communication clés (février-mars 2014) ;
- Procédure consultative du consultant - Entrevues avec les principales parties prenantes / enquêtes ciblées (avril-mai 2014) ;
- Préparation par le consultant d'un avant-projet de la Stratégie de communication révisée. Si les financements le permettent, cela pourrait inclure la tenue d'un atelier sur la révision de la Stratégie de communication (juin-septembre 2014) ;
- Présentation de l'avant-projet de la Stratégie de communication révisée au Comité technique de l'AEWA lors de sa 12^{ème} réunion (TC12) pour examen et commentaires (octobre 2014) ;
- Présentation et consultation d'une nouvelle version de l'avant-projet de la Stratégie de communication révisée à la 10^{ème} réunion du Comité permanent de l'AEWA (à définir - début 2015) ;
- Préparation de l'avant-projet final pour la présentation de la Stratégie de communication révisée à la MOP6 (avril 2015).
-

Financement requis

Un montant estimé entre 12 000 € et 24 000 € sera nécessaire pour permettre au Secrétariat de faire appel à un expert indépendant / consultant, chargé de mener le processus d'examen et d'élaborer la Stratégie de communication révisée, pour adoption à la MOP6. Le contrat du consultant aurait une durée de 8 à 12 mois et couvrirait à la fois la coordination du processus de révision (y compris l'étude documentaire, les entretiens et les enquêtes), la rédaction du document en question et l'animation d'ateliers.

Selon le lieu et l'hôte retenu, un atelier de consultation pour la révision de la Stratégie de communication coûterait environ 35 000 € à 40 000 €, ce qui permettrait au Secrétariat de réunir les principales parties prenantes de toute la région de l'Accord. Les participants à l'atelier devraient comprendre : les présidents du StC et du TC, une sélection de correspondants nationaux nommés pour la CESP, une sélection de membres du Groupe de travail CESP du Comité technique, des experts du TC, les chargés de communication des principaux partenaires de l'AEWA, ainsi que d'autres parties prenantes. Si le financement peut être garanti et qu'aucune date antérieure, ni un autre lieu n'ont été trouvés, le Secrétariat propose d'envisager la tenue de l'atelier adossée à la réunion du TC12, prévue en octobre 2014.

II. Mise à jour sur les activités de communication en cours (limitée aux activités directement liées à la mise en œuvre de la Résolution 5.5)

Un résumé de certaines des activités et développements clés relatifs à la communication ayant eu lieu et/ou ayant été menés par le Secrétariat depuis la MOP5, en mai 2012, est présenté ci-après. Ces activités sont considérées par le Secrétariat comme les plus importantes et pertinentes à présenter à la 9^{ème} Réunion du Comité permanent. Il est à noter que de nombreuses activités de communication quotidiennes, comme la maintenance du site AEWA, la production de la lettre d'information électronique de l'AEWA et des publications imprimées développées depuis la MOP5, ne sont pas incluses dans ce résumé.

Nomination des correspondants nationaux pour la CESP

La Résolution 5.5 invite les Parties contractantes à désigner un point focal national de l'AEWA compétent en communication, éducation et sensibilisation du public (CESP). Le rôle du point focal CESP est de coordonner la mise en œuvre nationale et régionale de la Stratégie de communication de l'AEWA, ainsi que de contribuer à son processus de révision.

Dans le délai initial fixé par la Résolution 5.5 (31 décembre 2012), le Secrétariat PNUE/AEWA a reçu les nominations de correspondants nationaux CESP de quatre Parties contractantes, à savoir le Bénin, l'Allemagne, le Togo et le Zimbabwe. Après plusieurs rappels envoyés par le Secrétariat aux Parties contractantes, le nombre de nominations est passé à 17. En juin 2013, les pays suivants ont présenté au Secrétariat des nominations : Afrique du Sud, Algérie, Allemagne, Bénin, Madagascar, Monaco, Niger, Ouganda, Pays-Bas, République arabe syrienne, Roumanie, Royaume-Uni, Soudan, Tchad, Togo, Ukraine et Zimbabwe. La plupart des nominations reçues à ce jour proviennent d'Afrique, ce qui contribue à la mise en œuvre de l'un des résultats du Plan d'action de l'AEWA pour l'Afrique (PoAA Résultat 4.3.1).

Trois des dix-sept candidatures CESP reçues à ce jour émanent d'organisations non gouvernementales, et au moins deux correspondants nationaux CESP de l'AEWA sont également enregistrés comme correspondants nationaux CESP de Ramsar. Une mise à jour de la liste des correspondants nationaux CESP de l'AEWA est assurée par le Secrétariat PNUE/AEWA, la dernière version étant disponible sur le site web de l'AEWA : http://www.unep-awea.org/activities/cepa/index_fr.htm

Un avant-projet de document (doc. StC 9.15), décrivant les rôles attendus et les responsabilités des correspondants nationaux CESP, est présenté à la 9^{ème} réunion du Comité permanent de l'AEWA pour contribution et approbation.

Tout en continuant à solliciter les Parties contractantes pour la désignation de leurs correspondants nationaux CESP, le Secrétariat estime que le réseau de correspondants a maintenant atteint la masse critique nécessaire

pour l'initiation d'activités, notamment l'organisation de la première série d'ateliers CESP de l'AEWA, potentiellement liés au processus de révision de la Stratégie de communication.

Expert CESP et Groupe de travail au sein du Comité technique

Comme demandé par la Résolution 5.5, un groupe de travail sur la communication, l'éducation et la sensibilisation du public (CESP) a été créé au sein du Comité technique de l'AEWA lors de la 11^{ème} réunion du Comité technique (TC 11), qui a eu lieu du 27 au 30 août 2012, à Accra, au Ghana. Les principales tâches du groupe de travail CESP du TC sont de fournir des conseils et des priorités sur la mise en œuvre continue de la Stratégie de communication, ainsi que de guider et d'apporter sa contribution au processus de révision de la Stratégie.

Il n'y a malheureusement pas encore eu d'expert CESP identifié au sein du Comité technique, principalement en raison du manque de candidats proposés. Toutefois, les participants au TC11 ont clairement exprimé que l'expert CESP du Comité technique devrait être davantage une personne pouvant donner des conseils de gestion de la communication, plutôt qu'un expert purement technique. Une fois nommé, l'expert CESP devrait soutenir à la fois la mise en œuvre en cours et le processus de révision de la Stratégie de communication. En outre, il est également prévu que l'expert et le Groupe de travail CESP soient en mesure de fournir au Comité technique et au Secrétariat des conseils généraux de communication, ainsi que de l'expertise sur les questions liées aux moyens de communication et à la présentation de rapports et de lignes directrices les plus appropriés, tels que demandés par le Secrétariat au nom du TC. Enfin, il est important que le Groupe de travail CESP et les experts contribuent également à l'ajustement des questions relatives à la communication dans le prochain format des rapports nationaux de l'AEWA.

Journée mondiale des oiseaux migrateurs (JMOM) 2013

Les 11 et 12 mai 2013, plus de 350 événements de sensibilisation ont été organisés dans 88 pays pour marquer la Journée mondiale des oiseaux migrateurs 2013.

Le thème 2013 était « *Travailler en réseau pour les oiseaux migrateurs* », soulignant ainsi l'importance pour la survie des oiseaux migrateurs des réseaux écologiques, ainsi que des réseaux entre les gouvernements, les organisations et les personnes. Comme les années précédentes, la JMOM 2013 a battu tous les records précédents quant à la sensibilisation du public et au nombre d'événements et de pays inscrits. Pour ceux ayant eu lieu avec certitude (c.-à-d. inscrits sur le site web de la JMOM), des événements ont été organisés dans 37 Parties contractantes de l'AEWA et dans 18 autres États de l'aire de répartition de l'AEWA.

Parmi les faits marquants de 2013, une grande célébration régionale de la JMOM a été organisée près du lac Elementaita, au Kenya, par le Kenya Wildlife Service (KWS), en présence de Mme Kuki Gallmann, ambassadrice de la CMS. L'événement constitue une activité clé dans le Plan d'action de l'AEWA pour l'Afrique (PoAA Résultat 4.3.2), qui appelle à l'organisation d'un événement JMOM majeur chaque année dans une sous-région africaine. De plus amples informations sur cette manifestation réussie sont disponibles dans le document AEWA Doc. StC 9.10.

En outre, un concert de charité spécial a été organisé à Bonn par les Secrétariats de la CMS et de l'AEWA au profit de la Grue royale. Le Secrétariat a sollicité un nombre record de personnalités mondiales telles que M. Ban Ki-moon, Secrétaire général l'ONU, M. Achim Steiner, Directeur exécutif du PNUE, et d'autres encore, pour qu'elle fassent des déclarations marquant la JMOM 2013.

Conformément à la Résolution 5.5, le Secrétariat a continué à jouer un rôle central dans l'organisation de la campagne en 2013, en étroite coopération avec le Secrétariat PNUE/CMS ainsi qu'avec le PNUE, BirdLife International, Wetlands International, le Partenariat pour la voie de migration d'Asie de l'Est - Australasie (EAAFP) et le Conseil international de la chasse et de conservation de la faune (CIC), agissant en tant que principaux partenaires mondiaux. La campagne mondiale 2013 de la JMOM, ainsi que la première célébration de la JMOM régionale pour l'Afrique de l'Est, ont été possibles grâce à la contribution volontaire offerte par le Ministère fédéral allemand de l'Environnement, la Conservation de la nature et de la Sécurité nucléaire (BMU).

Sites web des Groupes de travail par espèce de l'AEWA

Le Secrétariat PNUE/AEWA a travaillé en étroite collaboration avec un consultant externe pour développer huit sites web dédiés aux groupes de travail sur les Plans d'action internationaux par espèce de l'AEWA. Les nouveaux sites se sont inspirés du succès de l'espace de travail en ligne du Comité technique de l'AEWA, avec des espaces de travail internes destinés à faciliter le travail des groupes sur les espèces.

Alors que la partie accessible au public des sites web fonctionne comme une plate-forme mettant en valeur le travail de conservation international mené par les différents groupes de travail internationaux sur les espèces de l'AEWA, les espaces de travail internes peuvent être utilisés entre les réunions pour la communication entre les membres du groupe international.

Des sites web ont été créés pour l'Oie rieuse (*Anser erythropus*), la Barge à queue noire (*Limosa limosa*), l'Oie à bec court (*Anser brachyrhynchus*), la Bernache à cou roux (*Branta ruficollis*), le Vanneau sociable (*Vanellus gregarius*), l'Ibis chauve (*Geronticus eremita*), le Flamant nain (*Phoeniconaias minor*), le Râle à miroir (*Sarothrura ayresi*), le Crabier blanc (*Ardeola idae*) et l'Aigrette vineuse (*Egretta vinaceigula*).

Le projet a été possible grâce à une généreuse contribution volontaire à l'AEWA du Ministère fédéral allemand de l'Environnement, de la Conservation de la nature et de la Sécurité nucléaire (BMU).

Formation des formateurs sur les voies de migration (du 6 au 10 mai 2013, Naivasha, Kenya)

Un atelier régional de formation des formateurs sur l'*Approche voie de migration pour la conservation et l'utilisation rationnelle des oiseaux d'eau et des zones humides* a été organisé par le Secrétariat PNUE/AEWA en étroite coopération avec le Kenya Wildlife Service (KWS), à Naivasha, au Kenya du 6 au 10 mai 2013.

L'atelier a été organisé par le Secrétariat PNUE/AEWA dans le cadre de l'Initiative africaine de l'AEWA et a accueilli 19 participants sélectionnés venant de 13 pays d'Afrique de l'Est et d'Afrique australe. Parmi les participants figuraient deux correspondants nationaux CESP récemment nommés en Afrique du Sud et au Zimbabwe.

Conformément à la Résolution 5.4 et la Résolution 5.5, ainsi qu'au Résultat 3.2.1 du Plan d'action de l'AEWA pour l'Afrique, cet atelier très réussi a utilisé le Kit de formation Voie de migration (FTK - Flyway Training Kit) élaboré dans le cadre du projet Wings Over Wetlands (WOW) du PNUE-FEM sur les voies de migration d'Afrique-Eurasie. Cet atelier hautement interactif a été rendu possible par le financement du Programme thématique pour l'environnement et la gestion durable des ressources naturelles, dont l'énergie (ENRTP) de l'Accord stratégique de coopération (SCA) conclu entre la DG Environnement de la Commission européenne et le Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE). De plus amples informations sur cette manifestation réussie sont présentées dans le document AEWA Doc. StC 9.10.

Développement du site web du Partenariat Voies de migration

Le Secrétariat du PNUE/AEWA a fait appel à un développeur web pour construire un site web destiné à soutenir le travail du Partenariat pour la conservation des oiseaux d'eau migrateurs et de leurs habitats (Wings Over Wetlands). Conformément à la Résolution 5.4, le but de ce site web est de promouvoir l'utilisation des principaux outils développés dans le cadre du projet WOW, tels que le Kit de formation Voie de migration (FTK) et l'Outil du réseau de sites critiques (CSN), et de centraliser des informations sur les activités en cours et les possibilités de formation liées à la conservation des voies de migration dans la région de l'AEWA. Le développement du site est réalisé grâce à une contribution volontaire du Ministère fédéral allemand de l'Environnement, de la Conservation de la nature et de la Sécurité nucléaire (BMU).

Activités de communication de la Famille CMS

Le Secrétariat PNUE/AEWA a participé activement et a contribué de façon significative à un certain nombre d'activités relatives à l'information et à la communication de la Famille CMS. Un bref résumé de quelques-unes des principales activités auxquelles le Secrétariat PNUE/AEWA a activement contribué depuis la

MOP5 est présenté ci-après. La plupart des activités énumérées se rapportent directement ou indirectement à la mise en œuvre de la Résolution 10.9 de la COP de la CMS « *Structure future et stratégies de la Famille CMS* ».

Base de données de la Famille CMS et projet de site Web

Le Secrétariat PNUE/AEWA participe activement à un groupe de travail spécial mis en place pour orienter le projet de base de données et de site web de la Famille CMS. Le projet est mené par le Secrétariat du PNUE/CMS et vise à centraliser et améliorer la gestion globale de l'information, l'interopérabilité et la présentation des données de la Famille CMS sur le web. D'abord initiée par l'Administrateur chargé de l'information de l'AEWA par un exercice « *World Café* » avec la Famille CMS en août 2011, l'idée d'un portail web commun est devenue l'un des principaux projets de la Famille CMS relatifs à la mise en œuvre de la Résolution 10.9 de la COP de la CMS. Le projet est rendu possible grâce aux financements du Fonds d'affectation spéciale de la CMS, de l'AEWA, d'EUROBATS, du Mde Requins de la CMS, du Bureau de la CMS à Abou Dhabi, ainsi que des contributions volontaires de la Finlande et de l'Allemagne.

Développement d'espaces de travail en ligne pour les organes consultatifs scientifiques de la Famille CMS

Le Secrétariat PNUE/AEWA a participé activement à un projet de modernisation technologique de l'espace de travail en ligne, très apprécié du Comité technique de l'AEWA, et de développement d'espaces de travail similaires pour le Conseil scientifique de la CMS et les comités consultatifs d'EUROBATS et d'ASCOBANS. Ces espaces de travail sont maintenant utilisés par les membres des organes consultatifs scientifiques de la Famille CMS et fournissent aux différents groupes un espace de communication et une zone de travail sur le web, protégés par un mot de passe. Tous les espaces de travail sont désormais hébergés sur un seul « serveur de la Famille CMS » et les coûts de maintenance des sites sont partagés équitablement entre les instruments de la Famille CMS participant au projet.

Système de rapport national en ligne (ORS - Online Reporting System)

Le Secrétariat PNUE/AEWA a encouragé activement le développement et l'expansion du Système de rapports en ligne de la Famille CMS, ce système ayant été utilisé pour la première fois par les Parties à l'AEWA pour les rapports à la MOP5. Depuis lors, l'utilisation du système s'est étendue, les Secrétariats de la CMS, d'ASCOBANS et de la CITES étant maintenant des utilisateurs confirmés de l'ORS et d'autres accords multilatéraux environnementaux, telle que la Convention de Ramsar, ont également manifesté leur intérêt pour cet outil.

En février 2013, au nom du Secrétariat PNUE/CMS, l'Administrateur chargé de l'information de l'AEWA a été invité à faire une présentation au Groupe de liaison sur la biodiversité (BLG - Biodiversity Liaison Group) sur le thème de l'élargissement éventuel de l'ORS de la CMS à un groupe plus large d'AME. Suite à cela, une lettre conjointe avec le BLG a été envoyée au Directeur exécutif du PNUE pour rechercher le soutien possible du PNUE afin de lever des fonds pour la poursuite du développement d'un système de rapports communs aux AME. Le PNUE-WCMC, en tant que développeur de l'ORS, a également exploré de nombreuses possibilités de financement d'un tel projet commun, et un sous-groupe de travail a été constitué au sein de l'Initiative de gestion de l'information et des connaissances sur les AME (IKM - Information and Knowledge Management Initiative), pour assurer des approches plus coordonnées de la poursuite du développement et de la recherche de financements pour un système de rapports communs aux AME.

Réunions liées à la Famille CMS

L'Administrateur chargé de l'information de l'AEWA et l'Assistant à l'information ont participé activement à un grand nombre de réunions internes de la Famille CMS portant sur un large éventail de sujets liés à la communication commune, tels que le site web mentionné ci-dessus, les projets portant sur les espaces de travail, l'élaboration d'un guide de la Famille CMS, la Journée mondiale des oiseaux migrateurs 2013, l'élaboration du Manuel des points focaux nationaux (NFP- National Focal Point) et la poursuite du développement du Système de rapports nationaux en ligne. Le personnel du Secrétariat PNUE/AEWA a également contribué activement à l'atelier de la CMS et de l'AEWA sur le Manuel NFP et à d'autres réunions relatives au Projet du PNUE-ENRTP.

En outre, l'Administrateur chargé de l'information de l'AEWA continue d'agir en tant que Point focal de la Famille CMS et membre du Comité de pilotage de l'Initiative PNUE de gestion de l'information et des connaissances sur les AME (IKM).

Actions requises :

Le Comité permanent est invité à :

- a. Prendre note des progrès réalisés, tels que rapportés dans le présent document ;
- b. Examiner et fournir des commentaires et/ou du soutien à la proposition de processus de révision de la Stratégie de communication de l'AEWA.